

Hovedoverenskomsten

Mellem

HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. maj 2025, 1. marts 2026 og 1. marts 2027

*For unge under 18 år er udarbejdet særskilt lønbilag

Lønbilag for receptionister, herunder natportier

Minimallønnen reguleres med 3,75 kr. pr. time pr. 1. maj 2025, 3,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2026 og 3,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2027.

Minimalløn pr. måned

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Ufaglærte receptionister	Kr. 23.499,12	Kr. 24.060,28	Kr. 24.621,44
Fagtillæg 10%	Kr. 2.349,91	Kr. 2.406,03	Kr. 2.462,14
Faglærte receptionister	Kr. 25.849,03	Kr. 26.466,31	Kr. 27.083,58
Timeløn			
Ufaglærte receptionister	Kr. 146,57	Kr. 150,07	Kr. 153,57
Faglærte receptionister	Kr. 161,22	Kr. 165,07	Kr. 168,92

Tillæg til fastansatte receptionister/natportierer:

Tillæg pr. time for arbejde på forskudt tid

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
	Voksne	Voksne	Voksne
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 22,25	Kr. 23,03	Kr. 23,84
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	Kr. 22,25	Kr. 23,03	Kr. 23,84
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 30,40	Kr. 31,46	Kr. 32,56

Nattillæg for fastansatte receptionister/natportierer

Der udbetales nattillæg for arbejde mellem kl. 24.00 og kl. 06.00, der pr. 1. maj 2025 udgør kr. 30,40 pr. time, pr. 1. marts 2026 udgør kr. 31,46 pr. time og pr. 1. marts 2027 udgør tillægget kr. 32,56 pr. time.

Anciennitetstillæg til fastansatte receptionister/natportierer

Tillægget udbetales månedsvis med samme beløb til fuldtids- og deltidsansatte medarbejdere. Tillægget kan modregnes i det personlige tillæg.

For receptionister og natportierer beregnes tillægget ud fra anciennitet i virksomheden.

Tillægget udgør pr. måned:

3. og 4. brancheår	kr. 365,30
5. og 6. brancheår	kr. 415,50
7. og 8. brancheår	kr. 547,86
9. og 10. brancheår	kr. 719,00
11. til 14. brancheår	kr. 833,11
15. til 20. brancheår	kr. 938,07
21. brancheår og derefter	kr. 1.071,58

Helligdagstillæg til fastansatte receptionister/natportierer

Ved arbejde på helligdage, samt den 24. december efter kl. 15, ydes medarbejderen et tillæg på 100%. Tillægget kan afspadseres eller udbetales.

Særlig løntillæg til fastansatte medarbejdere og reserver, jf. overenskomstens del 1, § 3, stk. 9.

Det særlige løntillæg udgør fortsat 8,85% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2026 udgør det særlige løntillæg 9,85% af den ferieberettigede løn og pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 10,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

Pension

Med virkning fra 1. maj 2025 udgør virksomhedens bidrag 11% og medarbejderens bidrag 2% af den skattepligtige indkomst.

Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden stiger med 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. marts 2025, med 5 øre pr. 1. marts 2026 og med 5 øre pr. 1. marts 2027.

Aflønning af receptionist-/natportierreserver:

Reserver aflønnes minimum med 5 timer pr dag.

Faglærte reserver pr. time	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
De første 8 timer	kr. 175,88	kr. 180,08	kr. 184,28
9. og 10. time	kr. 234,51	kr. 240,11	kr. 245,71
11. time og derefter	kr. 307,80	kr. 315,15	kr. 322,50
Ufaglærte reserver pr. time	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
De første 8 timer	kr. 161,23	kr. 165,08	kr. 168,93
9. og 10. time	kr. 219,86	kr. 225,11	kr. 230,36
11. time og derefter	kr. 293,14	kr. 300,14	kr. 307,14

For arbejde på søn- og helligdage betales pr. 1. maj 2025 et tillæg på kr. 30,40, pr. 1 marts 2026 et tillæg på kr. 31,46 og pr. 1. marts 2027 på kr. 32,56 pr. time. Ellers betales reserver ikke tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

31.03.2025