



Hvad betyder trepartsaftalen om flere faglærte for din virksomhed?

Uddybende pjece om nyt praktikpladsafhængigt AUB-bidrag, nye bonusordninger, adgangsbegrænsninger til visse erhvervsuddannelser m.m.



Hvilke nye regler har betydning for din virksomhed, hvis der skal uddannes flere faglærte

Danmark har behov for langt flere erhvervsuddannede fremover. Beregninger fra Dansk Arbejdsgiverforening viser, at virksomhederne risikerer at mangle ca. 60.000 faglærte i 2025. Det har derfor store konsekvenser for virksomhederne, hvis det ikke lykkes at få uddannet flere faglærte.

I august 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale, der skal bidrage til at sikre, at der bliver uddannet flere faglærte.

Det er en ambitiøs aftale, der stiller krav om, at alle virksomheder, som har faglærte medarbejdere ansat, bidrager til at uddanne elever. Samlet set medfører aftalen ikke øgede omkostninger for virksomhederne.



Folderen bliver opdateret løbende

Den nye model for at få flere faglærte begynder at blive udrullet allerede i 2017, men er først fuldt indført i 2018.

I takt med at initiativerne i trepartsaftalen bliver konkretiseret, bliver denne folder opdateret, f.eks. hvis tidspunkter for information til virksomheder ændrer sig.

Indhold

1.	AUB-opkrævningen ændres i 2018 for at få flere faglærte	5
2.	AUB-opkrævning frem til 2020	5
3.	AUB-bidraget afhænger af to uddannelsesratioer	5
4.	Eksempler på, hvordan betalingen til den praktikpladsafhængige AUB-ordning beregnes	8
5.	Dispensation fra betaling til AUB-ordningen	10
6.	Du får en praktikbonus på op til 15.000 kr., hvis du tager en ekstra elev	11
7.	Du modtager en fordelsbonus, hvis din elev er på en fordelsuddannelse	12
8.	Du modtager forhøjet lønrefusion for elever på skoleophold	13
9.	Andre ændringer, der har betydning for din virksomhed	13
10.	Spørgsmål og svar om den nye AUB-opkrævning m.m.	15



Kort om de centrale ændringer for virksomheder

Ny måde at betale til AUB-ordningen fra 2018

I dag betaler du, som en del af den samlede betaling til AUB-ordningen, 295 kr. pr. medarbejder til AUB-ordningen til finansiering af skolepraktikydelsen. I 2018 bliver denne opkrævning afskaffet for faglærte medarbejdere. Dit bidrag bliver fra 2018 afhængig af, om du uddanner tilstrækkeligt med elever i forhold til, hvor mange erhvervsuddannede du beskæftiger. Hvis du uddanner tilstrækkeligt eller flere end forventet, slipper du billigere end i dag. Er det ikke tilfældet, vil du typisk opleve, at dine udgifter til AUB-ordningen stiger. Det koster 27.000 kr. pr. helårselev, der mangler at blive uddannet.

Større lønrefusion i skoleperioder

Den lønrefusion, som du modtager, når en elev er på skoleophold, bliver forhøjet med 7,4 pct. fra 2017. Det betyder, at det er billigere i de perioder, hvor eleven ikke er i virksomheden.

Ny praktikbonus på op til 15.000 kr.

Vælger du som virksomhed at uddanne ekstra elever i 2017 i forhold til de tre seneste år, får du udbetalt en praktikbonus på op til 15.000 kr. pr. helårselev. Bonusen vil blive beregnet og udbetalt automatisk.

Ny fordelsbonus på op til 5.000 kr.

Du kan få udbetalt op til 5.000 kr. pr. helårselev i fordelsbonus, hvis uddannelsen, som eleven går på, lever op til kriterierne for at være en fordelsuddannelse: 90 pct. af eleverne er i praktik på en virksomhed tre måneder efter afsluttet grundforløb II; og omfanget af elever i skolepraktik er ikke over 15 pct. på uddannelsen. Bonusen vil blive beregnet og udbetalt automatisk.

Du får din egen oversigt i starten af året

I foråret 2018 vil du første gang modtage et brev med en forskudsberregning, der viser hvor mange elever, du skal have ansat for at leve op til uddannelsesmålet for din virksomhed i 2018.

Brev med opgørelse af AUB-bidrag

Du vil medio 2019 modtage en opgørelse med en samlet afregning for AUB-bidrag og bonusser m.m. for året 2018.

Nye regler og muligheder

Det sker fra 2017

- Det er muligt at få udbetalt en praktikbonus på op til 15.000 kr. pr. helårselev, hvis din virksomhed indgår ekstra praktikpladsaftaler.
- Det er også muligt at få udbetalt en fordelsbonus på op til 5.000 kr. pr. helårselev, hvis du indgår uddannelsesaftaler med elever på en uddannelse, der godkendes som en fordelsuddannelse.
- Den lønrefusion, som du modtager, når en elev er på skoleophold, er forhøjet med 7,4 pct.

Det sker fra 2018

- Alle virksomheder bliver omfattet af en ny praktikpladsafhængig AUB-ordning fra 2018. Den eksisterende opkrævning på 295 kr. pr. faglært medarbejder til skolepraktikydelser afskaffes fra 2018 for alle virksomheder.
- Du modtager senest i april 2018 den første opgørelse over, hvor mange elever du som minimum skal uddanne for at undgå at betale til den nye praktikpladsafhængige AUB-ordning. Af opgørelsen vil det fremgå, hvad din praktikpladsafhængige AUB-opkrævning vil være for 2018, hvis du fortsætter med at uddanne elever som hidtil.
- Der etableres en ny praktikpladsportal på www.virk.dk med et samlet overblik over de relevante oplysninger for din virksomhed.
- Der bliver adgangsbegrænsning på udvalgte uddannelser for at sikre, at antallet af elever, som bliver uddannet, matcher virksomhedernes fremtidige behov for faglært arbejdskraft.
- Du vil i juni 2019 modtage en opgørelse med en samlet afregning for AUB-bidrag og bonusser m.m. for året 2018.
- Du kan søge om dispensation fra den nye praktikpladsafhængige AUB-ordning, hvis virksomheden forgæves har søgt efter elever.

1. AUB-opkrævningen ændres i 2018 for at få flere faglærte

Fremover bliver betalingen til finansiering af skolepraktikydelse via AUB-ordningen gjort afhængig af, om virksomheden lever op til en bestemt måluddannelsesratio. Målratioen bliver fastsat for at sikre, at virksomhederne samlet set fremover kan rekruttere tilstrækkeligt med faglærte.

Det nye praktikpladsafhængige AUB-bidrag træder i kraft den 1. januar 2018.

I dag betaler en virksomhed 295 kr. pr. medarbejder til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) for at finansiere skolepraktikydelsen. Denne opkrævning afskaffes for alle virksomheders faglærte medarbejdere og omlægges til det nye praktikpladsafhængige AUB-bidrag.

2. AUB-opkrævning frem til 2020

For perioden 2018-2020 udgør den nye praktikpladsafhængige AUB-ordning fast 27.000 kr. pr. helårselev, som en virksomhed mangler for at opfylde sin andel af elever, der skal uddannes.

3. AUB-bidraget afhænger af to uddannelsesratioer

Bidraget til den praktikpladsafhængige AUB-ordning bliver baseret på to såkaldte uddannelsesratioer for din virksomhed:

1. **Måluddannelsesratioen** - Et mål for uddannelsesratioen på din virksomhed. Det er et mindstemål for hvor mange helårselever, som en arbejdsgiver skal have det pågældende år for at bidrage til, at der fremover uddannes tilstrækkeligt med faglærte.

Når Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) beregner virksomhedens mål for en uddannelsesratio, sker der en vægtning mellem branchegennemsnit og gennemsnit på hele arbejdsmarkedet med henholdsvis 25 og 75 pct.

2. Den **aktuelle uddannelsesratio** på virksomheden. Det er det aktuelle forhold mellem elever og faglærte på virksomheden.

Hvis virksomhedens aktuelle uddannelsesratio er lavere end måluddannelsesratioen, skal virksomheden betale bidrag til den praktikpladsafhængige AUB-ordning.



En **erhvervsuddannet medarbejder** defineres her ud fra den højeste fuldførte uddannelse, den enkelte medarbejder har. Dvs. hvis en medarbejder har en erhvervsuddannelse som højeste fuldførte uddannelse, indgår vedkommende i opgørelsen. Det gælder også, selv om medarbejderen arbejder som ufaglært i virksomheden. En medarbejder, der ud over en erhvervsuddannelse også har fuldført en kort videregående, en mellemlang eller en lang videregående uddannelse, indgår ikke som en erhvervsuddannet medarbejder i opgørelsen. Det gælder også, hvis medarbejderen beskæftiger sig med faglært arbejde.

Elever på virksomheden bliver opgjort ud fra de uddannelsesaftaler, som virksomheden har indgået med elever. Som udgangspunkt indgår antallet af dage, som den konkrete uddannelsesaftale dækker over inden for det enkelte år, også kaldet praktikdage.

En ny elev på virksomheden tæller med i opgørelsen fra startdatoen, der er det tidspunkt, hvor eleven rent faktisk påbegynder et forløb. Skoleperioder omfattet af en uddannelsesaftale indgår dermed også i opgørelsen af praktikdage. En praktikårselev opgøres ved at se på antallet af dage fra en uddannelsesaftales start til slut inden for et år.

Starter eleven f.eks. på virksomheden den 1. januar og er på virksomheden hele året, indgår eleven som en såkaldt helårselev, dvs. $=365/365$. Er eleven på virksomheden fra den 1. december, indgår eleven i beregningen med $31/365=0,085$.

I beregningen af virksomhedens uddannelsesratio skal du være opmærksom på, at elever, der fremover er risiko for mangel på, vægter mere end elever, der ikke forventes mangel på. Dvs. hvis du ansæt-

ter en elev, der er under uddannelse inden for et område, hvor der fremover er en forventning om mangel på erhvervsuddannede, vil denne elev indgå med en større vægt, end hvis du indgår en uddannelsesaftale med en elev, der er ved at uddanne sig inden for et område, hvor der ikke er risiko for mangel.

Eksempel på beregning af mangel på elever i en virksomhed

En virksomhed har 62 erhvervsuddannede, hhv. 31 mekanikere og 31 autolakerere. Det er vurderet i eksemplet, at der fremover vil være risiko for mangel på mekanikere, men ikke på autolakerere.

Virksomheden har en autolakerer-elev ansat. I eksemplet er illustreret beregningen af, at virksomheden skal ansætte én elev ekstra for at leve op til målet for virksomheden.

Tabel 1

Virksomheden skal uddanne én helårselev mere for at leve op til måluddannelsesratioen for virksomheden				
Eksempel på virksomhed, der uddanner for få elever for at leve op til en måluddannelsesratio på 3/100.		Mekanikere	Autolakerere	I alt
Den relative mangel på faglærte (større end 1 angiver, at der forventes mangel)	A	1,15	0,89	
Faglærte ansat på virksomheden	B	31	31	62
Vægtet antal ansatte på virksomheden, når der er taget højde for behovet for faglærte fremover (=AxB)	C	35,65	27,59	63,24
Elever på virksomheden	D	0	1	1
Vægtet antal elever for virksomheden (=AxD) (Vægtet aktuel uddannelsesratio)	E	0	0,89	0,89
Mål for elever i virksomheden (=måluddannelsesratio på 3/100 x C)	F			1,9

Manglende antal helårselever på virksomheden for at leve op til målratioen (=F-E)

G

1,01

ANM.: Tallene, der er anvendt, er fiktive og alene til illustration af principperne for beregning af mangelever.
KILDE: Dansk Arbejdsgiverforening.

Måluddannelsesratio

Målet for uddannelsesratioen kan blive justeret årligt. Det kan påvirke din betaling til det praktikpladsafhængige AUB-bidrag.

Bemærk, at elever opgøres som antal helårselever. Er eleven hos dig hele året, svarer eleven til en praktikpladsårselev. Er eleven hos dig nogle måneder, så vil eleven det konkrete år indgå i opgørelsen med den periode, som vedkommende er hos dig.

Du modtager første gang i april 2018 en opgørelse i din e-Boks.



4. Eksempler på, hvordan betalingen til den praktikpladsafhængige AUB-ordning beregnes

Her er et par udvalgte eksempler på udregning af betaling til den praktikpladsafhængige AUB-ordning. I eksemplerne indgår en række mål- og uddannelsesratioer.

Ratioerne er fiktive ratioer og tjener alene til illustration.

For overskuelighedens skyld er virksomhedernes nuværende elever angivet med vægten 1. I praksis kan vægtene variere, jf. tabel 1.

Eksempel A

En virksomhed i byggebranchen har 100 faglærte medarbejdere. Virksomheden har en måluddannelsesratio på 3,6 elever pr. 100 faglærte og har i alt 3 elever, hvilket svarer til, at virksomhedens aktuelle uddannelsesratio er 3.

Bidraget til den praktikpladsafhængige AUB-ordning beregnes på følgende måde: $(3,6 - 3,0) \times 27.000 \text{ kr.} = 16.200 \text{ kr.}$, svarende til 162 kr. pr. faglært medarbejder.

Ved at ansætte flere elever kan virksomheden reducere bidraget.

Eksempel B

En virksomhed i industrien har 100 faglærte medarbejdere. Virksomheden har en måluddannelsesratio på 2,7 elever pr. 100 faglærte og har én elev, svarende til en aktuell uddannelsesratio på 1.

Bidraget til den praktikpladsafhængige AUB-ordning beregnes på følgende måde: $(2,7-1) \times 27.000 \text{ kr.} = 45.900 \text{ kr.}$ Det svarer til 459 kr. pr. faglært.

Ved at ansætte flere elever kan virksomheden reducere bidraget.

Eksempel C

En virksomhed inden for handel har 100 faglærte ansat. Virksomheden har en måluddannelsesratio på 3,0 elever pr. 100 faglærte og har ingen elever. Dvs. den aktuelle uddannelsesratio er 0.

Bidraget til den praktikpladsafhængige AUB-ordning beregnes på følgende måde: $(3,0-0) \times 27.000 \text{ kr.} = 81.000 \text{ kr.}$ Det svarer til 810 kr. pr. faglært.

Ved at ansætte flere elever kan virksomheden reducere bidraget.



5. Fritagelse fra betaling til AUB-ordningen

Hvis din virksomhed ikke uddanner tilstrækkeligt med elever, men forgæves har søgt efter elever, kan du søge om fritagelse fra at betale et merbidrag til AUB-ordningen for disse konkrete elever.

Det er vigtigt, at du kan dokumentere, at du har søgt forgæves. Du skal dokumentere ét af følgende:

1. Uddannelsesstillingen har været opslået i mindst tre måneder på praktikpladsen.dk, og enten har ingen skole henvist en ansøger, der har bestået det relevante grundforløb, eller du har efter behandling af en eller flere ansøgninger underrettet ansøgernes skole om, at ansøgerne ikke havde gennemført det relevante grundforløb.
2. Hvis du har haft en ansøger, som har afslået virksomhedens tilbud om praktikplads.
3. Der er ikke registreret søgende elever på uddannelsen på den kommende praktikpladsportal.

Fritagelsesordningen træder i kraft den 1. januar 2018.

Ansøgningen indgives til AUB. Dokumentationskrav fastsættes af AUB, bl.a. på tro og love. Er AUB i tvivl om, hvorvidt betingelserne er opfyldt, kan AUB inddrage de faglige udvalg.

DA arbejder for, at fritagelsesordningen bliver håndteret på en ny praktikpladsportal.

6. Du får en praktikbonus på op til 15.000 kr., hvis du tager en ekstra elev

Der vil være en pulje på 20 mio. kr. fra 2017 og frem til udbetaling af bonus til virksomheder, der tager ekstra elever. Bonussens størrelse vil være afhængig af hvor mange virksomheder, der er berettiget til en praktikbonus. En virksomhed kan maksimalt få 15.000 kr. i praktikbonus pr. helårselev.

Praktikbonussen udbetales automatisk til din virksomhed, hvis du er berettiget. Du skal ikke gøre yderligere.



Praktikbonus for virksomheder, der ansætter elever i 2017

En virksomhed, der i 2017 tager ekstra elever i forhold til det gennemsnitlige antal elever på virksomheden i perioden 2014-2016, kan få udbetalt en bonus i 2018.

AUB baserer opgørelsen på "praktikpladsårselever". Det betyder eksempelvis, at en virksomhed, der ansætter en elev med start pr. 1. december 2017, får en praktikbonus for 2017 på i alt 15.000 kr. x (31 dage/365 dage) = 1.274 kr.

Praktikbonus fra 2018 og frem

Fra 2018 skal virksomhedens aktuelle uddannelsesratio være større end branchens måluddannelsesratio, førend virksomheden er berettiget til en praktikbonus.

Samtidigt skal virksomheden have ansat flere elever sammenlignet med gennemsnittet de tre foregående år.

En virksomhed kan derfor godt være berettiget til at få en praktikbonus i 2017, men ikke i 2018, da forudsætningerne for beregningen af praktikbonus bliver ændret.

7. Du modtager en fordelsbonus, hvis din elev er på en fordelsuddannelse

Fra 2017 kan en uddannelse blive udpeget som en såkaldt fordelsuddannelse. En fordelsuddannelse er kendetegnet ved, at det er en uddannelse, hvor der forventes mangel på arbejdskraft fremover, og hvor der er gode muligheder for at få praktikplads.



Når et år er gået, foretager Undervisningsministeriet en vurdering af, om de uddannelser, der er udpeget som fordelsuddannelser, levede op til kriterierne for at være fordelsuddannelser det pågældende år.

Følgende kriterier skal være opfyldt:

- Der er frit optag til uddannelsen.
- Mindst 9 ud af 10 elever skal have opnået en uddannelsesaftale (praktikplads) i en virksomhed senest tre måneder efter, at de har kvalificeret sig til at påbegynde hovedforløbet på fordelsuddannelsen i seneste kalenderår.
- Omfanget af skolepraktik må ikke overstige 15 pct. på den enkelte fordelsuddannelse set over et år.

Der bliver udløst en fordelsbonus for elever på fordelsuddannelser, som opfylder disse kriterier.

Det er kun uddannelsesaftaler med en startdato i 2017, der kan udløse en bonus. Dog indgår delaftaler ikke i opgørelsen. Se evt. afsnit 9.

Der vil være en årlig pulje på 20 mio. kr. fra 2017 og frem til udbetaling af fordelsbonusser.

Den konkrete størrelse på bonussen bliver udmålt, når det er konstateret hvor mange elever, der skal udbetales bonus for i det pågældende år. En fordelsbonus kan maksimalt være på 5.000 kr. pr. helårselev.

Fordelsbonus-ordningen træder i kraft i 2017, og udbetalingen sker automatisk og første gang i juni 2018.

8. Du modtager forhøjet lønrefusion for elever på skoleophold

Når en elev er på skoleophold, udbetaler du fortsat løn til eleven, men du modtager en lønrefusion.

Fra 2017 får virksomheder en forhøjelse af lønrefusionen med 7,4 pct.

Du får også den forhøjede refusion for elever, der er startet før 2017.

Lønrefusionssatserne for 2017 er dermed følgende:

- For 1. års elever: 2.520 kr. pr. skoleuge
- For 2. års elever: 2.790 kr. pr. skoleuge
- For 3. års elever: 3.150 kr. pr. skoleuge
- For 4. års elever: 3.710 kr. pr. skoleuge
- For elever over 25 år: 5.030 kr. pr. skoleuge.

Lønrefusionen kan maksimalt udgøre 100 pct. af lønudgiften. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) udbetaler automatisk lønrefusionen til din virksomhed.

9. Andre ændringer, der har betydning for din virksomhed

Trepartsaftalen indeholder en række andre initiativer, som du skal være opmærksom på:

- Du kan som virksomhed kun indgå og gennemføre én delaftale for den samme elev. En delaftale er en uddannelsesaftale om delvis praktikuddannelse og kan således ikke omfatte skoleophold. Der er ingen tidsmæssig begrænsning for varigheden af en delaftale ud over den naturlige begrænsning, der ligger i, at delaftalen kun kan omfatte én praktikperiode.
- Fremover kan du som virksomhed kun indgå korte uddannelsesaftaler op til to gange med den samme elev. Der er dog mulighed for 3.-gangsdispensation, som skal godkendes af det lokale uddannelsesudvalg. En kort uddannelsesaftale skal indeholde mindst én praktikperiode og ét skoleophold i hovedforløbet. Det er velegnet for virksomheder, som er godkendte til at varetage en hel uddannelse, men som ikke ønsker at påtage sig et helt uddannel-

sesforløb samt specialiserede virksomheder, der ikke kan godkendes til en hel uddannelse.

Ændringerne om del- og korte uddannelsesaftaler træder i kraft 1. januar 2018.

Trepartsaftalen indebærer også en ny form for adgangsbegrænsning på erhvervsuddannelserne. For nogle uddannelser vil det indebære, at eleven skal have en uddannelsesaftale for at kunne blive optaget på uddannelsen. De nye regler for begrænsning i adgangen til uddannelserne træder i kraft 1. januar 2018. Listen over uddannelser med adgangsbegrænsning vil senere på året være tilgængelig på www.uvm.dk/trepart.

10. Spørgsmål og svar om den nye AUB-opkrævning m.m.

Nedenfor er der en række spørgsmål og svar om bl.a. den nye AUB-opkrævning.

1. Hvor får jeg mere information om de nye regler på erhvervsuddannelsesområdet?

Folketinget har endnu ikke vedtaget al relevant lovgivning, der udmønter de nye regler for AUB-ordningen m.m. Detaljerne vil blive fastlagt den kommende tid.

På uvm.dk/trepart kan du læse mere. Her kan du også finde oplysninger om, hvem du kan rette henvendelse til i Undervisningsministeriet for at stille spørgsmål og få svar om de nye regler.

Virksomheder, der er medlem af en arbejdsgiverorganisation, kan også kontakte denne for nærmere information.

2. Hvilke virksomheder er omfattet af den nye opkrævning af AUB?

Arbejdsgivere, der er omfattet af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), skal i dag betale bidrag til AUB.

Det vil virksomhederne også skulle fremover.

Det er kun faglærte medarbejdere, der vil være omfattet af det praktikpladsafhængige AUB fremover. Virksomheden skal fortsat indbetale som hidtil for andre medarbejdere.

Virksomheder, der ikke har medarbejdere ansat, betaler ikke til AUB. Virksomheder, der kun har én ansat, er i dag fritaget for at betale til AUB. Begge typer af virksomheder vil ikke være omfattet af den nye praktikpladsafhængige AUB-ordning.

3. Hvilke oplysninger kommer til at fremgå af det informationsbrev, som jeg får primo 2018

I det informationsbrev, som Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) sender til din virksomhed via din e-Boks første gang senest i april 2018, vil der fremgå en række oplysninger:

- Virksomhedens aktuelle uddannelsesratio.
- Virksomhedens måluddannelsesratio.

- Virksomhedens forventede betaling til AUB-ordningen på basis af de foreliggende oplysninger.
- Hvor mange flere elever virksomheden burde have, såfremt virksomheden ikke opfylder ratioen.
- Hvor meget den manglende ratioopfyldelse vil koste virksomheden.
- Hvor meget virksomheden kan spare/tjene ved at ansætte en ekstra elev.
- Hvor meget virksomheden vil tabe ved at have færre elever end i dag.

Informationsbrevet vil give dig et overblik over, hvor mange elever din virksomhed skal ansætte for at leve op til måluddannelsesratioen, og hvor meget virksomheden skal betale, hvis I ikke lever op til ratioen ved udgangen af året.

Ansætter din virksomhed i løbet af året en eller flere elever, vil opkrævningen til AUB-ordningen blive justeret, og dermed slipper virksomheden billigere end angivet i informationsbrevet.

Senest i juni 2019 modtager du igen en samlet opgørelse. I opgørelsen fremgår oplysninger om, hvor meget virksomheden skal betale i AUB-bidrag for 2018. Der er også en begrundelse for bidragets størrelse samt information om, hvordan virksomheden kan få flere oplysninger.

Antallet af elever og faglærte på virksomheden vil fremgå af den kommende portal på www.virk.dk.

4. Kan jeg klage over størrelsen på opkrævningen til den nye praktikpladsafhængige AUB-ordning?

Ja, du kan klage over opgørelsen. De nærmere detaljer for klageadgangen er ikke fastlagt på nuværende tidspunkt.

Det er dog afgørende, at du nøje tjekker de oplysninger, som fremgår af det brev, som AUB første gang fremsender senest i april 2018 med oplysningerne om antal elever og faglærte på virksomheden. Oplysningerne vil også fremgå af den nye praktikpladsportal, der bliver etableret på www.virk.dk.

Er du ikke enig i oplysningerne, opfordres du til straks at tage kontakt til AUB.

5. Kan mit bidrag til AUB-ordningen variere år for år?

Ja, dit bidrag kan godt variere år for år.

Indgår du f.eks. flere uddannelsesaftaler med elever, kan du opleve, at din opkrævning til AUB-ordningen ændres.

6. Kan jeg blive fritaget for at betale til AUB, hvis eleven ophæver sin uddannelsesaftale?

Nej.

7. Hvordan søger jeg om praktikbonus og fordelsbonus?

Ordningerne omfatter elever, der har påbegyndt deres uddannelsesaftale med en virksomhed efter 1. januar 2017.

Udbetalingen af praktikbonus og fordelsbonus sker automatisk, og du skal ikke gøre noget. Det sørger Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) for.

Du vil få besked herom direkte fra AUB medio 2018 som led i den nye opgørelse, du modtager første gang på dette tidspunkt. Bonusudbetalinger vil blive sat ind på virksomhedens Nemkonto.

Der er en pulje på i alt 20 mio. kr. til praktikbonusser fra 2017.

Bonussernes størrelse vil afhænge af hvor mange elever, som virksomhederne er berettiget til at få en bonus for.

Konkret vil bonussernes størrelse for 2017 blive offentliggjort på virk.dk medio 2018.

Praktikbonusserne kan derfor blive mindre end 15.000 kr. og fordelsbonusserne mindre end 5.000 kr., hvis virksomhederne er berettiget til at få udbetalt bonus for mange elever i de to ordninger.

Bonussernes størrelse vil også afhænge af, hvornår du ansætter eleven. Starter eleven 1. januar, er du berettiget til at få bonus for hele året.

Starter eleven senere på året, får du bonus for den periode, eleven har været hos dig.

8. Får jeg praktikbonus hvert år, hvis uddannelsesaftalen strækker sig over flere år?

Ja, hvis du opfylder betingelserne de enkelte år.

Bemærk, at modellen for praktikbonus vil være anderledes i 2018 end i 2017. Derfor kan du ikke være sikker på, at du får bonus i 2018, selv om du fik bonus i 2017.

Det gælder også for fordelsbonus.

9. Kan man få bonus udbetalt samtidig med udbetaling af Beskæftigelsesministeriets tilskud til arbejdsgivere (voksenlærlingeordningen), som indgår uddannelsesaftale med voksne over 25 år?

Ja, det kan man.

10. Sker der andre ændringer i AUB konstruktionen?

Nej, ikke ud over den nye praktikpladsafhængige AUB-ordning for faglærte medarbejdere.

11. Hvordan defineres det, at en medarbejder er faglært?

En **faglært medarbejder** defineres her ud fra den højeste fuldførte uddannelse, den enkelte medarbejder har. Dvs. hvis en medarbejder har faglært uddannelse (dvs. en erhvervsuddannelse), som højeste fuldførte uddannelse, indgår vedkommende i opgørelsen, også selv om medarbejderen ikke udfører faglært arbejde.

En medarbejder, der ud over en erhvervsuddannelse også har fuldført en kort videregående, en mellemlang eller en lang videregående uddannelse indgår ikke som en faglært medarbejder i opgørelsen. Det gælder også, hvis medarbejderen beskæftiger sig med faglært arbejde.

En ufaglært medarbejder, der arbejder i en faglært stilling, vil ikke indgå i opgørelsen.

12. Indgår faglærte medarbejdere med udenlandsk baggrund i beregningen af bidrag til AUB-ordningen?

Ja, det sker automatisk og på baggrund af forskellige oplysninger, som AUB har. Du skal derfor ikke foretage dig yderligere.

13. Indgår medarbejdere med erhvervsuddannelser, men som arbejder i ufaglærte stillinger?

Ja, faglærte, der arbejder i ufaglærte stillinger, indgår. Det skyldes, at opgørelsen er baseret på medarbejderens højst fuldførte uddannelse.

Omvendt vil en medarbejder, som har en længerevarende uddannelse, og der arbejder som faglært, ikke indgå i opgørelsen af faglærte medarbejdere.

14. Tæller faglærte medarbejdere med gamle erhvervsuddannelser med i opgørelsen af uddannelsesratioen?

Ja, tidligere erhvervsuddannelser, som ikke længere eksisterer, men som er ændret i den nuværende erhvervsuddannelsesstruktur, tæller med.

Det betyder f.eks., at medarbejdere, der er uddannet som edb-assistent, tæller med i opgørelsen af faglærte medarbejdere.

Erhvervsuddannelser, der ikke længere eksisterer, fordi de nu f.eks. er korte videregående uddannelser, indgår ikke.

15. Hvad gør jeg, hvis jeg har faglærte ansat, men der ikke er erhvervsuddannelser på mit område?

Du kan i den situation ikke blive fritaget for betaling til den nye praktikpladsafhængige AUB-ordning.

16. Hvad er en praktikårselev / helårselev?

Når AUB skal opgøre en helårselev, ser de på antallet af såkaldte praktikdage, som en uddannelsesaftale dækker over fra start til slut. Startdagen og slutdagen tæller med i opgørelsen af praktikdage.

Praktikdagene omfatter skoleperioder. En helårselev = praktikdage/365 dage.

En helårselev kaldes også for en praktikårselev.

17. Hvorfor er det ikke ligegyldigt, hvilke elever jeg ansætter fremover?

Overvejer du at ansætte en ny elev, skal du være opmærksom på, at elever, der fremover er risiko for mangel på, vægter mere end elever, der ikke er forventning om risiko for at blive mangel på, når AUB beregner din uddannelsesratio.

Når du ansætter en elev, kan du opleve, at eleven indgår med forskellig vægt afhængigt af, om der er tale om en uddannelse, hvor der er udsigt til mangel på faglærte eller ej. Mangler du f.eks. at ansætte én elev, vil du overopfylde, hvis du ansætter en elev fra en uddannelse, hvor der er forventning om mangel på arbejdskraft

Se evt. tabel 1 for eksempel på beregning af antallet af elever, som en virksomhed mangler at ansætte for at leve op til måluddannelsesratioen.

18. Skal jeg indberette flere oplysninger som følge af trepartsaftalen?

Nej, det skal virksomheder ikke. Som noget nyt vil der fra 2018 være en samlet praktikpladsportal, hvor du har overblik over relevante oplysninger på området.

19. Hvordan bliver min virksomhed afgrænset?

Når AUB skal beregne virksomhedens uddannelsesratioer, defineres din virksomhed ud fra dets CVR-nummer.

I de situationer, hvor der er knyttet flere SE-numre til et CVR-nummer, aggregerer AUB i udregningen af virksomhedens samlede uddannelsesratioer alle SE-numrene.

Dvs. virksomheder med flere SE-numre skal ikke betale merbidrag, hvis virksomheden på overordnet niveau opfylder målet for uddannelsesratioen.

20. Får min virksomhed også en praktikbonus, hvis vi indgår en kort uddannelsesaftale eller en restuddannelsesaftale?

Ja, du vil også her være berettiget til praktikbonus, hvis din virksomhed i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Du vil i den situation alene få praktikbonus for den periode, I har indgået en aftale for.

Delaftaler er derimod ikke omfattet af bonusordningen.

21. Kan jeg få udbetalt både en praktikbonus og en fordelbonus for samme elev?

Ja, det kan du godt, hvis du opfylder betingelserne i de to bonusordninger.

22. Får jeg også udbetalt bonus, hvis eleven har været syg i løbet af året?

Ja, bonussen er knyttet op på uddannelsesaftalen.

23. Får jeg bonus, hvis eleven ophæver sin uddannelsesaftale?

Ja, for den periode, som eleven har været på virksomheden. Det gælder også, hvis virksomheden ophæver aftalen.

24. Tæller elever i Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) med i opgørelsen af elever på min virksomhed?

Nej, erhvervsgrunduddannelseselever (EGU) tæller ikke med i opgørelsen. Det gør personer i integrationsgrunduddannelsen (IGU) heller ikke.

Kun elever, der er omfattet af lov om erhvervsuddannelser, tæller med. Dermed er elever på EUX også omfattet af opgørelsen.

25. Kan alle virksomheder ansætte en elev?

Har din virksomhed ikke tidligere haft elever, og er din virksomhed endnu ikke godkendt til at uddanne elever, kræver det, at din virksomhed bliver godkendt som en virksomhed, der kan uddanne elever inden for den pågældende uddannelse.

I kan også blive godkendt til dele af en uddannelse, hvis det ikke er muligt at blive godkendt til hele uddannelsen.

Ønsker din virksomhed at blive godkendt, kan du kontakte den lokale erhvervsskole eller det faglige udvalg.

26. Hvor finder jeg eleven/eleverne?

Der er flere måder at finde elever på. For eksempel via erhvervsskolen, netværk, annoncering via forskellige medier eller på www.praktikpladsen.dk. På sidstnævnte kan du også finde elever, der søger praktikpladser.

27. Er der fortsat uddannelser med adgangsbegrænsninger fremover?

I dag er en række uddannelser omfattet af adgangsbegrænsninger. Det vil der også være fremover på udvalgte uddannelser. På øvrige uddannelser er der frit optag til uddannelsen.

Listen over uddannelser, der er omfattet af adgangsbegrænsninger, justeres årligt. Listen over uddannelser med adgangsbegrænsning vil senere på året være tilgængelig på www.uvm.dk.



